

社会福祉法人山梨福祉事業会行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1：育児休業等を取得しやすい環境づくりのため、管理職の研修等の啓発活動を行う。

<対策>

- 平成 28 年 1 月 ～ 職員や管理職へのアンケート調査による実態把握、検討開始
- 平成 28 年 4 月 ～ 制度に関するパンフレットの作成・配布などによる職員への周知
- 平成 28 年 4 月 ～ 幹部職員を対象にした研修の実施

目標 2：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 平成 28 年 1 月 ～ 周知方法の検討開始
- 平成 28 年 4 月 ～ パンフレットの作成やイントラネット等による職員への周知、職員への説明会の開催