

「働き方改革推進法と企業の対策」

大きく変わる働き方、企業担当者への施行前準備セミナー

労働者一人一人に対しての残業時間上限規制と企業の管理義務が罰則も含め始まる。
産業医 産業保健機能が強化され、産業医への情報提供や面接指導等が新たに。
パートタイム労働法、労働契約法、労働者派遣法は、不合理な待遇差を無くするため改正へ。
年5日の年次有給休暇の取得の義務づけや、中小企業での割増賃金率引き上げ。
「高度プロフェッショナル制度」等、働き方改革への対策は社員と企業の発展に直結。

●そもそも働き方改革は何をめざすのか！

【働く人の視点に立った働き方改革の意義】

- 同一労働同一賃金
- 賃金引き上げと労働生産性向上
- 罰則付き時間外労働の上限規制の導入等
- 柔軟な働き方がしやすい環境整備
- 女性・青少年の人材育成等の環境整備
- 病気の治療と仕事の両立
- 子育て・介護等と仕事の両立、障害者就労
- 雇用吸収力、付加価値の高い産業への移動
- 誰にでもチャンスのある教育環境の整備
- 高齢者の就業促進
- 外国人材の受け入れ

【10年先の未来を見据えたロードマップ】

●それでは働き方改革で何が変わるのか！

労基法・安衛法・労契法・パート労働法等改正

【大企業】

【中小企業】

○時間外労働の上限規制	2019年4月施行	2020年4月施行
○年次有給休暇の時季指定義務	2019年4月施行	
○労働時間の把握の実効性確保		
○フレックスタイム制の拡充		
○勤務間インターバルの努力義務		
○高度プロフェッショナル制度の新設		
○同一労働同一賃金（派遣）	2020年4月施行	2020年4月施行
○同一労働同一賃金（有期・パート）	2020年4月施行	2021年4月施行
○時間外60時間超えの5割増し	（適用済み）	2023年4月施行

●それぞれの働き方改正法への対策は如何にするか

その答えは会場でご案内いたします！！

日 時： 平成31年2月5日（火）

13時30分～16時30分

会 場： 札幌コンベンションセンター

（札幌市白石区東札幌6条1丁目1-1）

有料駐車場有り、地下鉄「東札幌駅」1番出口徒歩10分

参加料（資料含む）： 一名様 3,000円（税込）

申込受付後に振込先のご連絡をいたします

《担当講師》

●特定社会保険労務士 荒屋 理恵
（あらや年金労働事務所所長）

●特定社会保険労務士 平尾 宏

主催 あらや年金労働事務所

札幌市東区北14条東15丁目3-5 STビル5階

電話：011-786-8433 FAX：011-786-3660

Eメール：tkwyc366@ybb.ne.jp

働き方改革改正法の解説と対策セミナー申込書（定員60名）

平成31年 月 日

申込先FAX 011(786)3660

フリガナ 企業名	-----			☎ ()
会社住所				FAX ()
ご担当者				業種名
参加者氏名	氏名	メールアドレス	連絡方法に○ メール FAX 郵送	
メールアドレスと 連絡方法を指定し	氏名	メールアドレス	連絡方法に○ メール FAX 郵送	