

今ある 65 歳までの継続雇用制度を 66 歳に引き上げるだけで 受給できる助成金があります！

以下のいずれかを実施

- (1) 66 歳以上の年齢まで雇用する継続雇用制度の導入
- (2) 65 歳への定年の引き上げ
- (3) 定年の廃止

(1) 希望者全員を 対象とする継続雇用 制度の導入		(2) 65 歳 への定年の引 き上げ	(3) 66 歳以上へ の定年の引き上げま たは定年の定めの廃 止
66 歳 ～ 69 歳	70 歳 以上		
60 万円	80 万円	100 万円	120 万円

65歳超雇用推進助成金 フローチャート

60歳以上（まもなく60歳になる場合も含む）で雇用保険に入っている従業員がいる



No



Yes

その従業員は期間の定めなく雇用している、または期間の定めはあっても定年再雇用者（嘱託）で、いずれの場合でも1年以上雇用している（間もなく1年になる場合も含む）



No



Yes

今現在就業規則があり、定年は少なくとも60歳以上で、更に65歳（以上）までの継続して雇用される仕組みがある



No



Yes

再雇用制度を66歳以上にしてもよい、または定年を延長してもよい、または働ける間は何歳でも働いてもらいたいので定年をなくしてもよい



No



Yes

65歳超雇用推進助成金を受給できる可能性があります！
ぜひお問い合わせください。

原則として受給できません（例外あり）

費用の目安

就業規則の変更	助成金支給申請手続き
52,500円（税別）※	受給金額の15%
※作成～労基署届出まで含む ※定年再雇用制度関連規定のみ ※その他の規定の見直しについては別途見積り	申請書作成～届出まで

※当助成金は就業規則の変更等、制度導入に関しての費用の発生が条件となっているため、社内で費用をかけずに行った場合は受給できません。

お問い合わせ先

東京北社会保険労務士事務所
特定社会保険労務士 堀 拓磨

携帯 090-6969-4864

☎ 03-6311-0727

E-mail t.hori@tokyokita.com

URL http://www.geocities.jp/tokyokita_t_hori/

〒115-0051

東京都北区浮間2-12-13-503